

						
<b>Dones a les llistes</b>	Candidat cap de Govern. 47% dones. 8/16*	Candidat cap de Govern. 41% dones. 7/17*	Candidata cap de Govern. 47% dones. 4/8*	Candidat cap de Govern. 35% dones. 2/7*	Candidata cap de Govern. 59% dones. 7/9*	Candidat cap de Govern. 53% dones. 4/9*
<b>Transversalitat de gènere</b>	No.	Sí.	No.	No.	No.	Sí.
<b>Llenguatge inclusiu</b>	Sols en matèria d'igualtat.	Sí.	Sols en matèria d'igualtat.	No.	Sols en matèria d'Educació.	Sí.
<b>Propostes igualtat</b>	Sí.	Sí.	Sí.	Sí.	No.	Sí.
<b>Ocupació: corresponsabilitat, conciliació</b>	Sí.	Sí.	Sí.	Poc.	Poc.	Sí.
<b>Bretxa salarial</b>	Sí.	Sí.	No.	No.	No.	No.
<b>Violència de gènere</b>	No.	Sí.	Sí.	No.	No.	Sí.
<b>Avortament</b>	Deixen entreveure la despenalització.	Despenalització i legalització.	Despenalització.	Treball a la taula de l'encaix amb les institucions despenalització 3 supòsits.	Res.	Despenalització i legalització.
<b>Educació</b>	Sí.	Sí.	Sí.	No.	Sí.	Sí.

\*Suma de dones en els 5 primers llocs de la llista nacional i de les dones a les territorials que estan en els números 1 i 2.

\*\* Tic avortament: despenalització i legalització. Ratlla avortament: despenalització o deixen entreveure que treballaran per això. Creu avortament: no despenalitzaran o no diuen res.



---

<b>Nombre de candidates a les llistes</b>	Nacional: 47% dones, 53% homes. Candidat Cap de Govern // Territorials: 51% dones, 49% homes. 4/7 encapçalades per dones.
<b>Transversalitat de gènere</b>	Dediquen un apartat a la igualtat: '1.12. Una igualtat efectiva'.
<b>Llenguatge inclusiu</b>	Utilitzen o bé la duplicitat (en qüestions d'igualtat) o bé el masculí.
<b>Propostes igualtat</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>- Facilitar guies a les empreses per a la confecció de plans d'igualtat, en compliment del que preveu la Llei d'igualtat efectiva entre dones i homes.</li><li>- Crear una comissió de treball en què estiguin representades les organitzacions empresarials i sindicals, així com l'Institut Andorrà de les Dones, per facilitar el desplegament de la Llei d'igualtat efectiva al si de les empreses, de manera que s'adaptin a la realitat del mercat de treball i es tradueixin en un factor de competitivitat per a les empreses i les persones assalariades.</li><li>- Completar el desplegament reglamentari de la Llei d'igualtat efectiva entre dones i homes.</li><li>- Crear una Secretaria d'Estat d'Igualtat que depengui de la presidència del Govern per garantir la transversalitat de les polítiques d'igualtat de gènere.</li><li>- Reforçar el Departament d'Igualtat del Govern, i el dotarem dels recursos humans i econòmics necessaris perquè pugui desenvolupar les seves funcions. Perquè, més enllà del desenvolupament del marc normatiu, cal promoure'n la correcta aplicació a fi que tingui el màxim impacte possible.</li><li>- Posar en marxa plans d'igualtat dins de l'Administració.</li><li>- Crear una taula de treball per al desplegament de la Llei d'igualtat entre homes i dones en l'àmbit empresarial, amb representació dels departaments d'Igualtat i de Treball, dels sindicats, de la patronal i de l'Institut Andorrà de les Dones, en el qual estan representades al seu torn, les</li></ul>

---

	<p>associacions de dones.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Impulsar mesures de discriminació positiva als cossos especials de l'Administració, que tradicionalment han estat més masculinitzats</li> <li>- Impulsar un estudi detallat i global sobre gènere amb dades sobre treball, formació, cultura, tecnologies de l'informació i la comunicació (TIC), salut, esport, economia, òrgans de decisió i de poder.</li> </ul>
<b>Ocupació: corresponsabilitat, conciliació</b>	Equiparar de manera progressiva el permís de naixement amb la finalitat de fomentar la igualtat.
<b>Bretxa salarial</b>	Establir un mecanisme per calcular la bretxa salarial als diversos sectors i àmbits del teixit productiu, així com al mercat de treball en el seu conjunt, per disposar d'informació fiable que ens permet dur a terme polítiques d'igualtat en l'àmbit del treball.
<b>Violència de gènere</b>	Res específic. Diuen el que han fet fins ara.
<b>Avortament</b>	Seguir treballant per eximir de responsabilitat penal les dones que decideixin interrompre voluntàriament l'embaràs, fent-ho compatible amb la preservació del nostre sistema institucional. L'acompanyament integral es farà a través del SIAD.
<b>Educació</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Donar continuïtat i reforçarem les polítiques d'igualtat impulsades conjuntament des del Ministeri d'Educació i el Departament d'Igualtat, en particular reforçant l'educació en corresponsabilitat.</li> <li>- Crear un marc de suport als joves després de l'ensenyament obligatori, amb l'objectiu d'oferir-los una educació afectiva i sexual allunyada d'estereotips conductuals sexistes o violents.</li> </ul>



---

<b>Nombre de candidates a les llistes</b>	Nacional: 41% dones, 59% homes. Candidat Cap de Govern // Territorials: 60% dones, 40% homes. 1/6 encapçalades per dones.
<b>Transversalitat de gènere</b>	Sí. Propostes i mesures en 9 dels 21 apartats en què es divideix el programa: '1. Família', '2. Envel·liment i atenció a la dependència', '4. Sanitat', '5. Seguretat social i pensions', '9. Economia productiva', '13. Educació', '15. Esport', '16. Drets', '18. Funció Pública'.
<b>Llenguatge inclusiu</b>	Utilitzen la duplicitat (ex: andorranes i andorrans) i el llenguatge neutre.
<b>Propostes igualtat</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>- Família (conciliació: prestació familiar per fill a càrrec, revisió i augment de l'import / reducció de 7 a 5 els anys residència per acollir-s'hi, impuls parentalitat positiva).</li><li>- Envel·liment i atenció a la dependència (prestacions i cures remunerats).</li><li>- Salut (reconducció SIAD, programes de salut sexual i reproductiva)</li><li>- Seguretat social i pensions (dignificar pensions de viduïtat, possibilitat de cotitzar en períodes de cura de fills i/o dependents, etc.)</li><li>- Economia productiva: Quotes als consells d'administració de les empreses de més de 25 treballadors</li><li>- Educació (horaris compatibles amb la conciliació, premis de recerca amb perspectiva de gènere)</li><li>- Esport: Criteris de gènere per les subvencions, premis i ajudes</li><li>- Drets (més recursos per aplicar la Llei d'igualtat, despenalització avortament, consolidar els protocols contra a violència de gènere).</li><li>- Funció Pública: quotes del 30% a la contractació pels cossos de l'administració on les dones estan infrarepresentades</li></ul>
<b>Ocupació: corresponsabilitat, conciliació</b>	*mesures de conciliació per a Dones i Homes:

---

- 
- Retorn a la feina després de la maternitat lligat a les prestacions per fills a càrrec
  - Possibilitat de cotització durant els períodes de cura
  - Gratuïtat d'escoles bressol / guarderies etapa 0-3 anys + creació borsa de guardes d'infants per cura puntual
  - Creació servei especial per infants 0-3 amb problemes salut
  - Permisos de naixement iguals i no transferibles
  - Plans de conciliació familiar a les empreses
  - Filles nombroses, monoparentals i vulnerables, ajuts econòmics per cobrir horari extraescolar i caps de setmana, etapa 0-12 anys

---

**Bretxa salarial**

- No apareix el terme 'Bretxa salarial', si es reconeix i es fa propostes contra la bretxa en les pensions.
- Establir quotes femenines en els consells d'administració de les empreses de més de 25 treballadors, tant públiques com privades, per tal d'incorporar la perspectiva de gènere al sector de l'economia productiva (programa 9. Economia productiva).

---

**Violència de gènere**

- Consolidar protocols contra la violència de gènere + recursos a la protecció de les víctimes, equips d'atenció especialitzats en situacions greus de convivència.
- Potenciació altres recursos no institucionals.

---

**Avortament**

Despenalització de l'avortament, i legalització per terminis, dins de la sanitat pública del país.

---

**Educació**

- Premi Nacional de Recerca amb perspectiva de gènere.
  - Educació en la salut sexo-afectiva.
  - Dissenyar una oferta de formació ocupacional amb perspectiva de gènere per tal que s'identifiquin les mancances formatives que pateixen essencialment les dones.
-



<b>Nombre de candidates a les llistes</b>	Nacional: 35% dones, 65% homes. Candidat Cap de Govern // Territorials: Fan coalició amb DA, mirar llista DA per veure dades.
<b>Transversalitat de gènere</b>	Reservada a l'emprenedoria a l'apartat 'Igualtat'.
<b>Llenguatge inclusiu</b>	Per norma s'utilitza el masculí, de tant en tant dupliquen (a l'apartat 'sanitat', i a la presentació).
<b>Propostes igualtat</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>- Aprovarem l'estratègia per a la igualtat de tracte i la no-discriminació.</li><li>- Incrementar els recursos humans i materials de l'Àrea de Polítiques d'Igualtat.</li><li>- Dotarem de més recursos el Servei Integral d'Atenció a la Dona (SIAD) i n'augmentarem la seva cartera de serveis.</li><li>- Ens mantindrem a la taula de treball per trobar l'encaix institucional per a la despenalització de l'avortament en els tres supòsits.</li><li>- Permetre l'acumulació a la baixa de maternitat de les setmanes de la baixa de la paternitat en el cas de les famílies monoparentals constituïdes per dones sense custòdia compartida.</li></ul>
<b>Ocupació: corresponsabilitat, conciliació</b>	Res.
<b>Bretxa salarial</b>	Res.
<b>Violència de gènere</b>	Res.
<b>Avortament</b>	Més recursos pel SIAD, taula per l'encaix de la despenalització en els 3 supòsits.
<b>Educació</b>	Res sobre educació en la igualtat en l'apartat 'Educació' del programa.



<b>Nombre de candidates a les llistes</b>	Nacional: 47% dones, 53% homes. Candidata Cap de Govern // Territorials: 40% dones, 60% homes. 0/1 encapçalades per dones.
<b>Transversalitat de gènere</b>	Té un apartat sobre igualtat 'ACCIÓ PER LA IGUALTAT'.
<b>Llenguatge inclusiu</b>	No. Ús del masculí, sols llenguatge inclusiu en l'apartat igualtat.
<b>Propostes igualtat</b>	Ampliar els recursos de les entitats socials defensores dels drets col·lectius, especialment les que defensen els drets de les dones, el respecte a la diversitat i la promoció de l'autonomia. Redefinir les funcions de la Secretaria d'Igualtat per evitar duplicitats amb l'Institut Andorrà de les Dones.
<b>Ocupació: corresponsabilitat, conciliació</b>	Equiparar el temps de baixa pel naixement d'un fill als dos membres de la parella, amb especial atenció als progenitors amb discapacitat.
<b>Bretxa salarial</b>	Res.
<b>Violència de gènere</b>	Reforçarem la formació continuada a tots els professionals implicats en l'atenció a les víctimes de violència de gènere. Ampliar els recursos del Programa per a la promoció de relacions no violentes.
<b>Avortament</b>	Despenalitzar l'avortament. No especifiquen res més.
<b>Educació</b>	Formarem més agents d'igualtat per a les escoles.



---

<b>Nombre de candidates a les llistes</b>	Nacional: 59% dones, 41% homes. Candidata Cap de Govern // Territorials: 67% dones, 33% homes. 3/3 encapçalades per dones.
<b>Transversalitat de gènere</b>	No hi ha apartat d'igualtat.
<b>Llenguatge inclusiu</b>	Per norma s'utilitza el masculí, de tant en tant llenguatge inclusiu (programa Educació) o duplicat (programa Esports).
<b>Propostes igualtat</b>	No.
<b>Ocupació: corresponsabilitat, conciliació</b>	Facilitar l'accés a l'esport a les famílies amb pocs recursos i a les quals la conciliació familiar no permet als nens i nenes participar en activitats extraescolars, amb la possibilitat d'ampliar la franja horària dels centres escolars per a la pràctica esportiva.
<b>Bretxa salarial</b>	Res.
<b>Violència de gènere</b>	Res.
<b>Avortament</b>	No es posicionen directament, però donen suport al Coprincipat i el bisbe. (Apartat "Conservar el model de coprincipat per a representar Andorra cap a l'exterior", programa de Política exterior).
<b>Educació</b>	- Centres d'atenció als joves amb educació veraç i sana: informem per afavorir la igualtat de drets i oportunitats impartint formacions sobre els drets sexuals i reproductius, la diversitat i un enfocament positiu de la sexualitat adaptat a l'edat dels joves. (Apartat "Educació sexual i afectiva" - programa Joventut).

---





<b>Nombre de candidates a les llistes</b>	Nacional: 53% dones, 47% homes. Candidat Cap de Govern // Territorials: 60% dones, 40% homes. 0/3 encapçalades per dones.
<b>Transversalitat de gènere</b>	Disposen d'un apartat 'Igualtat' (dintre de l'eix 4 'Benestar, eix central de país') i hi ha alguna altra acció en matèria d'igualtat de gènere en 'Teixint comunitat des de la cultura, l'educació i l'esport' i 'Economia, empenedoria i diversificació econòmica'.
<b>Llenguatge inclusiu</b>	Utilitzen la duplicitat (ex: andorranes i andorrans) i el llenguatge neutre.
<b>Propostes igualtat</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>- Desplegar reglamentàriament la Llei per a l'aplicació efectiva del dret a la igualtat de tracte i d'oportunitats i a la no-discriminació entre dones i homes.</li><li>- Creació del Departament d'Igualtat (reabsorbir l'Àrea d'Igualtat i l'Institut Andorrà de les Dones) amb una dotació adequada perquè pugui desenvolupar els seus projectes.</li><li>- Creació de la figura de la persona delegada d'igualtat entre els diferents departaments de Govern per promoure una aplicació transversal de les polítiques d'igualtat.</li><li>- Creació avantatges fiscals per les empreses de menys de 50 treballadors que desenvolupin un pla d'igualtat i per aquelles que implementin mesures de conciliació laboral i familiar a la seva plantilla.</li><li>- Accions de formació en igualtat de gènere i diversitat entre els sectors de l'administració pública, l'educació, l'ordre públic, la salut i la justícia.</li><li>- Ofereixen formacions als actors principals de l'esport en relació amb la diversitat, la igualtat de gènere i la inclusió de tots els col·lectius en les activitats esportives que es duguin a terme al país.</li><li>- Mantindrem, a través de les jornades de "L'esport ens connecta", el format de xerrades temàtiques per donar visibilitat a temes minoritaris relacionats amb l'esport, i prioritzarem l'equitat de gènere entre els conferencians. També inclourem intercanvis entre diferents esports per tal de compartir experiències.</li></ul>
<b>Ocupació: corresponsabilitat,</b>	- Creació avantatges fiscals per les empreses de menys de 50 treballadors que desenvolupin un pla

---

<b>conciliació</b>	<p>d'igualtat i per aquelles que implementin mesures de conciliació laboral i familiar a la seva plantilla.</p> <ul style="list-style-type: none"><li>- Equiparació del permís de maternitat i de paternitat, prèvia comprovació de la viabilitat econòmica de la mesura, com a eina de corresponsabilitat en l'àmbit familiar. Aquest permís no serà per import superior al salari mitjà interprofessional.</li><li>- Fomentarem les taules de negociació sectorials per tot allò relatiu a salaris, condicions laborals, conciliació familiar i normativa de seguretat i higiene del lloc de treball específiques a cada sector.</li></ul>
<b>Bretxa salarial</b>	<p>Res específic.</p>
<b>Violència de gènere</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>- Promoure l'habitatge compartit entre persones víctimes de violència de gènere, per aquelles que ho desitgin, com a mesura per combatre la soledat.</li><li>- Assegurar que el seguiment dels casos de violència de gènere es faci per part d'un equip professional i no per una sola persona, per evitar canvis i rotació en la figura que fa el seguiment de la víctima.</li><li>- Sensibilització sobre la violència de gènere entre els infants i els adolescents com a mitjà de prevenció.</li></ul>
<b>Avortament</b>	<p>Despenalitzar i legalitzar per terminis. Regular l'objecció de consciència, garantint l'exercici del dret. Consultes amb els dos Coprínceps per reduir al màxim l'impacte institucional de permetre l'avortament al país.</p>
<b>Educació</b>	<p>Accions de formació en igualtat de gènere i diversitat entre els sectors de l'administració pública, l'educació, l'ordre públic, la salut i la justícia.</p> <p>Res sobre educació en la igualtat en l'apartat 'Educació' del programa.</p>

---